

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска  
детский сад №37 «Дружная семейка»

**СОГЛАСОВАНО**

на педагогическом совете №2  
от 05.11.2014г.  
протокол №2

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказ № 248/1 от 05.11.2014 г.

Заведующий МАДОУ ДС №37 «Дружная  
семейка»  Н.М. Проскурнина



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
города Нижневартовска  
детского сада №37 «Дружная семейка»

г. Нижневартовск  
2014г.

**I. Паспорт Программы развития МАДОУ города Нижневартовска ДС №37  
«Дружная семейка» на 2015-2020 годы**

<b>Наименование Программы</b>	Программа развития муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №37 «Дружная семейка» на 2015-2020 годы" (далее - Программа)
<b>Цель Программы</b>	Обеспечение условий для развития МАДОУ ДС №37 «Дружная семейка» в соответствии с требованиями современной образовательной политики, социально-экономическим развитием города Нижневартовска и потребностями личности
<b>Задачи Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей.</li> <li>2. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей в МАДОУ.</li> <li>3. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования</li> </ol>
<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	Сроки реализации Программы: 2015-2020 годы: I этап – 2015 год; II этап – 2016-2019 годы; III этап – 2020 год
<b>Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внедрение в образовательный процесс новых технологий, обеспечивающих сохранение и укрепление, безопасность здоровья воспитанников, что позволит повысить уровень резервов здоровья и физической подготовленности воспитанников: сохранение индекса здоровья на прежнем уровне, сохранение контингента воспитанников, имеющих I и основную группы здоровья.</li> <li>2. Увеличение количества воспитанников, посещающих кружки спортивной направленности (как на платной, так и на бесплатной основе) до 10 человек (3%) ежегодно.</li> <li>3. Обеспечение ежегодного стабильного показателя охвата детей, мероприятиями, принявших участие в городских соревнованиях, направленных на укрепление здоровья до 25 человек (8%) ежегодно.</li> <li>4. Обеспечение ежегодного стабильного показателя охвата детей мероприятиями, способствующими поддержке и развитию творческой и интеллектуальной одаренности, до 30 человек (10%) ежегодно.</li> <li>4. Стимулирование и поддержка педагогических инициатив работников ДОУ, в том числе молодых педагогов, в рамках конкурсов профессионального педагогического мастерства (не менее 3 % от количества педагогов ежегодно).</li> <li>5. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников в системе мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала ДОУ (не менее 20 % от общего количества педагогов ежегодно).</li> </ol>

<b>Система организации контроля за исполнением Программы</b>	<p>Муниципальное автономное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 37 2 раза в календарный год информируют участников образовательного процесса и широкую общественность о качестве образования и воспитания воспитанников.</p> <p>Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе МАДОУ ДС №37 один раз в календарный год информирует участников образовательного процесса о результатах реализации программы.</p> <p>МАДОУ ДС №37 один раз в календарный год информирует Департамент образования администрации города Нижневартовска о результатах исполнения Программы.</p>
--	--

## **II. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа**

### **2.1. Пояснительная записка**

Программа развития муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада № 37 на 2015 -2020 годы (далее Программа) разработана в соответствии с требованиями федеральных и региональных нормативно-правовых документов в сфере образования. Представляет собой комплекс взаимосвязанных по ресурсам и срокам мероприятий, обеспечивающих позитивные изменения в организационной форме, структуре, содержании, технологиях, системе управления, финансово-экономических механизмах развития МАДОУ.

Программа является преемственной по отношению к Программе развития МБДОУ ДСКВ №37 «Дружная семейка» на 2012-2014 годы, в результате реализации которой в детском саду достигнуты устойчивые позитивные результаты.

МАДОУ ДС №37 «Дружная семейка» предоставляет потребителям широкий спектр образовательных услуг в соответствии с социальным заказом. В ДОУ реализуются меры, направленные на повышение доступности и качества образования.

Вместе с тем в ходе разработки Программы был проведен анализ текущего состояния МАДОУ города Нижневартовска ДС №37, определены направления для дальнейшего развития.

Программа как организационно-управленческий документ обеспечивает взаимосвязь цели и задач с ресурсным обеспечением Программы, а также согласованность действий всех участников в реализации программных мероприятий в соответствии с установленными показателями эффективности Программы.

Проект Программы был вынесен на обсуждение на совещаниях при заведующем МАДОУ, совете профсоюзной организации МАДОУ, на педагогическом совете, на общем родительском собрании МАДОУ.

## 2.2. Общая характеристика МАДОУ ДС №37 «Дружная семейка»

В МАДОУ ДС №37 функционирует 13 групп.

Из них:

- 2 группы ясельного возраста,
- 1 группа младшего дошкольного возраста,
- 4 группы среднего дошкольного возраста,
- 5 групп старшего дошкольного возраста,
- 1 группа сокращенного дня с 10-ти часовым пребывание детей в возрасте от 3 до 4 лет.

На 31.12.2014 численность воспитанников, посещающих дошкольную организацию, составляет 315 человек.

В ДОУ имеются музыкальный и спортивный залы, кабинеты логопеда, психолога, музыкального руководителя, инструктора по плаванию, методический кабинет, медицинский блок, пищеблок, прачечная.

Образовательное учреждение оказывает большой перечень услуг:

Оздоровительные: закаливание, гигиенические процедуры, использование воздушных и водных процедур, диспансеризация, занятия физкультурой в зале и на воздухе, подвижные игры, игры с элементами спорта, спортивные праздники и развлечения.

Медицинские: витаминотерапия.

Развивающие: приобщение детей к лучшим образцам мировой культуры, знакомство с произведениями живописи, скульптуры, музыки, художественной литературы, фольклором, народными промыслами и т.п. Организация образовательной деятельности, осуществляемой в процессе организации различных видов детской деятельности (игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно-исследовательской, продуктивной, музыкально-художественной, чтения); организация образовательной деятельности, осуществляемой в ходе режимных моментов; организация самостоятельной деятельности детей; взаимодействие с семьями детей по реализации основной программы ДОУ.

Психологические: осуществляется психологическое обеспечение педагогического процесса, психопрофилактика и психокоррекция отклонений в развитии личности дошкольников, психологическое просвещение и консультирование педагогов и родителей, коррекция психического здоровья в условиях сенсорной комнаты, кабинета «БОС-Здоровье», использование технологии СИРС.

В МАДОУ №37 созданы условия для получения, как бесплатного дополнительного образования, так и платного.

С сентября 2014 года организована работа следующих кружков:

- *познавательное развитие* - «Юный эколог»,
- *художественно-эстетическое развитие* - «Отрадушка», «Ритмы детства», «Театральная шкатулка», «Волшебный наперсток», «Умелые ручки»,
- *физическое развитие* – «Игры на воде», «Олимпийские надежды».

Предоставляются платные образовательные услуги:

- *спортивно-оздоровительной направленности:*  
проведение занятий в спортивных и физкультурных секциях;  
проведение занятий по обучению детей плаванию;
- *познавательно - речевой направленности:*

проведение занятий по коррекции звукопроизношения у детей, не посещающих группы компенсирующей направленности;

проведение занятий по раннему обучению слоговому чтению;

- *художественно-эстетической направленности:*

проведение занятий по развитию танцевальных способностей у детей;

проведение занятий по развитию вокальных способностей у детей;

проведение занятий по развитию художественных способностей у детей;

проведение занятий по развитию театральных способностей у детей;

проведение занятий по развитию интеллектуальных способностей у детей на основе технологии «СИРС»;

- организация досуговых мероприятий для детей.

На 01.01.2014 года дополнительным образованием в МАДОУ на платной основе охвачено 259 (82%) воспитанников, на бесплатной - 150 (48%) детей. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих кружки и секции, составляет 35 (11%) детей от общего числа воспитанников МАДОУ ДС №37.

Содержание дополнительного образования детей выстраивается в соответствии с образовательными программами различной направленности.

### **2.3. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей**

Наряду с показателями доступности и качества образования показатели сохранения здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей являются не менее значимыми показателями социальной эффективности деятельности МАДОУ.

Вопросы сохранения здоровья детей являются предметом пристального внимания всего коллектива ДОУ – предметом обсуждения на педагогических советах, совещаниях, родительских собраниях. Воспитатели, медицинские работники, инструкторы физической культуры систематически проводят анализ состояния здоровья детей. Медперсонал строго контролирует режим дня, питания и отдыха детей. В ДОУ постоянно проводятся витаминизация и профилактика вирусных заболеваний. Комфортный психологический климат ДОУ создает психолог, который, при необходимости, может оказать психологическую поддержку и помощь, как родителям, так и педагогам.

В образовательной организации реализуются различные проекты и программа здоровья, внедряются современные здоровьесберегающие технологии, обеспечивающие комплексный подход в решении этих задач.

В 2012-2014 гг. в ДОУ функционировал кабинет биологической обратной связи профилактической направленности, в котором прошли курс оздоровления 44% детей от общего количества воспитанников.

В рамках программы «Развития МБДОУ ДСКВ № 37 «Дружная семейка» на 20012-2014 годы» в ДОУ реализовывался комплекс мер по повышению эффективности здоровьесберегающей деятельности ДОУ. Кроме традиционных мер (улучшение материально-технической базы для занятий физической культурой и проведения подвижных игр) в практику работы внедрялись инновационные здоровьесберегающие технологии, такие как: оздоровительные пробежки и закаливание по методике Ю.Змановского, гимнастика для глаз по методике Э. Аветисова и В. Базарного, массаж кистей рук по методике М. Новиковой, пальчиковая гимнастика Т. Ткаченко и О. Крупенчук, массаж биологически активных зон А.А. Уманской, способствуют положительным изменениям в здоровье воспитанников.

Итогом комплексной работы по сохранению и укреплению здоровья детей является показатель состояния здоровья воспитанников, который позволяет констатировать стабильность и наметившуюся тенденцию увеличения за последние 3 года индекса здоровья с 29,1% до 30,4%.

Формированию у детей и родителей положительной мотивации к спорту и здоровому образу жизни, развитию у них физических и волевых качеств служат городские спортивно-массовые мероприятия и спортивные мероприятия, проводимые в МАДОУ. Воспитанники детского сада и их родители ежегодно участвуют в «Губернаторских соревнованиях», «Веселых стартах», «Лыжне России», «ОФП» и пр.

Всего в 2012-2014 гг. в городских спортивных мероприятиях приняли участие более 75 воспитанников детского сада.

Вместе с тем задача формирования здоровья, физических и волевых качеств личности, работа по сохранению и укреплению здоровья детей остается приоритетной и будет продолжена.

Поэтому, необходимо:

- внедрение в образовательный процесс МАДОУ новых технологий, обеспечивающих сохранение и укрепление, безопасность здоровья воспитанников, что позволит повысить уровень резервов здоровья и физической подготовленности воспитанников;
- Увеличение количества воспитанников, посещающих кружки спортивной направленности (как на платной, так и на бесплатной основе), полнее задействовать инфраструктуру образовательной организации.
- Обеспечение ежегодного стабильного показателя охвата детей, мероприятиями, принявших участие в городских соревнованиях, направленных на укрепление здоровья.

## 2.4. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей

В ДОУ создана система поддержки талантливых и одарённых детей. Неотъемлемыми составляющими системы являются различные творческие конкурсы, социальные проекты. Все это создаёт благоприятную среду для раскрытия потенциальных задатков и возможностей детей, формирует у них интерес к творческой и интеллектуальной деятельности.

За последние 3 года воспитанники ДОУ достигли высоких результатов, участвуя в конкурсных мероприятиях различного уровня. Результативность участия в конкурсных мероприятиях – это один из важных показателей работы МАДОУ ДС №37.

За период 2012-2014 гг. доля детей, вовлеченных в мероприятия, направленные на выявление и развитие одаренности, составляет более 30% от общего количества воспитанников. Каждый второй воспитанник старшего дошкольного возраста является участником разного рода конкурсов от муниципального до всероссийского уровня.

Эффективность сложившейся системы работы в данном направлении подтверждается количественными показателями. За последние три года на 60% произошел прирост доли детей, вовлеченных в мероприятия, направленные на выявление и развитие одаренности.

*Результаты участия воспитанников МАДОУ ДС №37 в конкурсных мероприятиях различного уровня*

	2012г.	2013г.	2014г.
Количество победителей и призеров	15 детей	35 детей	40 детей

Данные результаты достигнуты благодаря проводимой в ДОУ кружковой работе.

Проблема раннего развития творчески продуктивных способностей детей в области изобразительного, музыкального искусства, хореографии, театрального искусства, расширение кругозора решается путём вовлечения дошкольников в сферу дополнительного образования.

На рубеже веков в нашем обществе возник интерес к одаренным детям как к будущей интеллектуальной и творческой элите, от которой будет зависеть «коридор возможностей» дальнейшего развития страны. Федеральная программа «Дети России» и ее подпрограмма «Одаренные дети», делает необходимым широкое обсуждение проблем, связанных с выявлением и развитием одаренных детей; с возможностью построения грамотных прогнозов и эффективных способов коррекции проблем, которые возможны у одаренных детей. В ДОУ разработана подпрограмма «Одаренные дети». Предоставляется дополнительная платная образовательная услуга «Развитие интеллектуальных способностей у детей на основе технологии «СИРС», которую за период 2012-2014 г.г. посетило 203 ребенка.

За последние годы работа с одаренными детьми в ДОУ приобрела достаточно системный характер, разработаны индивидуальные программы, определены

приоритетные направления, создаются условия для развития и поддержки педагогов, работающих с одаренными детьми, осуществляются организационные мероприятия по различным направлениям работы с одаренными детьми. Конкурсы и смотры организуются внутри детского сада, дети выступают на городских смотрах-конкурсах.

**Вместе с тем, для обеспечения результатов деятельности МАДОУ в данном направлении необходимо продолжать развивать сложившуюся систему выявления и поддержки талантливых детей, совершенствуя содержание, технологии, формы организации и проведения мероприятий.**

## 2.5. Развитие кадрового потенциала, повышение престижа и значимости педагогической профессии

Система образования МАДОУ ДС №37 «Дружная семейка» – это трудовой коллектив в составе 80 работников, из них 33 педагогических работника.

Кадровый потенциал МДОУ характеризуется объективными данными:

- уровнем квалификации,
- возрастным составом и стажем работы,
- численностью (укомплектованностью),
- системой повышения квалификации;
- уровнем успешности.

Педагогический состав МАДОУ имеет достаточно высокий уровень образования. Так в 2014 году доля педагогов с высшим педагогическим образованием составляет 55% от общего количества педагогов, 4 педагога обучаются в высших образовательных учреждениях. Отмечается стабильная тенденция роста данного показателя. 26 педагогов (79%) имеют высшую и первую квалификационные категории.

Доля молодых педагогов составляет 15% (5 человек). Для реализации мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогов в образовательной организации разработана и применяется Программа наставничества.

К числу сильных сторон образовательного учреждения следует отнести достаточно высокую теоретическую и технологическую подготовку педагогов. 48% педагогов имеют педагогический стаж более 20 лет, 52% педагогов – менее 20 лет, из них 12% имеют педагогический стаж менее 5 лет. Средний возраст педагогического коллектива – 42 года. На сегодняшний день 41% педагогов имеют пенсионный возраст.

Увеличивается доля педагогов, повышающих свою квалификацию, за период 2012-2014 года все педагоги прошли курсы повышения квалификации по теме «ФГОС дошкольного образования».

За 2012-2014 гг. 15 педагогов прошли процедуру государственной аттестации: 5 человек – на высшую, 10 – на первую квалификационную категорию.

Педагоги ДОУ имеют государственные и ведомственные знаки отличия:

«Почетный работник общего образования» - 7 человек;

Грамота Министерства образования РФ – 2 человека;

Почетная грамота ДО ХМАО-Югры - 6 человек,

Муниципальный юбилейный нагрудный знак - 2 человека.

Ежегодно педагоги (3%) ДОУ принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, 6% педагогов представляют свой профессиональный опыт педагогической общественности на ГМО и РМЦ.

93% педагогов МАДОУ качественно используют ИКТ и электронные образовательные ресурсы в образовательном процессе. 12 педагогов имеют личные сайты.

Система работы, направленная на повышение профессиональной компетентности педагогических работников, включает в себя также конкурсы различного уровня, участвуя в которых, решаются задачи распространения передо-

вого педагогического опыта, формирования положительного общественного мнения по отношению к системе образования и профессии педагога.

За три года реализации Программы развития педагога и воспитанники ДООУ принимали участие и становились призерами и лауреатами конкурсов различного уровня: «Самотлорские роднички», «Новогодняя игрушка», «Марш парков» и пр.

Вместе с тем актуальность задачи развития кадрового потенциала МАДОУ продиктована распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р "Об утверждении поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы" и связанным с ним механизмом введения "эффективного контракта" с педагогами, а также приказом Минтруда России от 18.10.2013 №544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог" (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)". Эти документы предъявляют высокие требования к профессиональной компетентности педагогов.

**Чтобы сохранить и улучшить достигнутые результаты в данном направлении, необходимо развивать сложившуюся систему работы с кадрами в соответствии с актуальными задачами в сфере образования:**

- стимулирование и поддержка педагогических инициатив работников ДООУ, в том числе молодых педагогов, в рамках конкурсов профессионального педагогического мастерства;

- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников в системе мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала ДООУ.

### **III. Цель и задачи Программы**

Цель Программы – обеспечение условий для развития МАДОУ ДС №37 «Дружная семейка» в соответствии с требованиями современной образовательной политики, социально-экономическим развитием города Нижневартовска и потребностями личности

Для достижения поставленной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей.
2. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей в МАДОУ.
3. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования.

### **IV. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа рассчитана на 6 лет реализации с 2015 года по 2020 год, представляет собой комплекс взаимосвязанных по ресурсам и срокам мероприятий, направленных на реализацию поставленной цели и задач.

Этапы реализации Программы:

- I этап (базовый) – 2015 год – информирование участников образовательного процесса о целях, задачах и содержании Программ. Практическая реализация программных мероприятий;
- II этап (основной) – 2016-2019 годы – практическая реализация программных мероприятий;
- III этап (завершающий) – 2020 год – практическая реализация программных мероприятий. Подведение итогов реализации Программы и оценка эффективности Программы.

## V. Механизм реализации Программы

Координатором Программы является администрация МАДОУ ДС №37 «Дружная семейка»

Координатор:

- обеспечивает в ходе реализации Программы координацию деятельности исполнителей, ответственных за реализацию программных мероприятий и контролирует их исполнение;

- подготавливает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий, уточняет затраты по программным мероприятиям, выносит рекомендации по формированию сводной бюджетной заявки на очередной финансовый год;

- разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации Программы;

- подготавливает ежегодно отчёт о ходе реализации Программы;

- ежегодно проводит оценку эффективности её реализации, информацию о результатах оценки эффективности реализации Программы за прошедший финансовый год доводит до участников образовательного процесса не позднее 1 апреля следующего года. Оценка эффективности Программы осуществляется в соответствии с утверждённым Порядком;

- выносит на рассмотрение аппаратные совещания при заведующем вопросы о ходе выполнения программных мероприятий и целевом использовании средств бюджета, направляемых на реализацию Программы;

- несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию.

Организационно-методическое и информационное сопровождение Программы осуществляется педагогическим советом МАДОУ ДС №37.

Педагогический совет в пределах своих полномочий:

- проводит мониторинг результатов реализации программных мероприятий;

- организует размещение на сайте МАДОУ ДС №37 информации о ходе и результатах реализации Программы;

- подготавливает предложения и участвует в уточнении целевых показателей реализации программных мероприятий;

- несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию программных мероприятий, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на их реализацию;

- обеспечивает организационно-техническое и экспертное сопровождение реализации программных мероприятий.

Соисполнителями Программы являются участники образовательного процесса.

Участники образовательного процесса в пределах своих полномочий:

- участвуют в реализации мероприятий Программы;

- несут ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию программных мероприятий, обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на их реализацию, осуществляют финан-

совую отчетность;

- осуществляют самоанализ результативности участия в реализации программных мероприятий.

## **VI. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы**

Эффективность реализации программы определяется с помощью системы показателей, отражающих развитие МАДОУ ДС №37 в соответствии с целью и задачами Программы, выраженных в индикаторах результативности относительно начала реализации программы, в динамике по годам и на конец реализации Программы.

Целевые показатели Программы представлены в Приложении 1 к Программе.

## **VII. Перечень программных мероприятий**

Мероприятия, предлагаемые к реализации и направленные на решение задач Программы, представлены в Приложении 2 к Программе.



# ***ПРИЛОЖЕНИЯ***



	творческой и интеллектуальной одаренности, до 30 человек (10%) ежегодно.																		
5.	Стимулирование и поддержка педагогических инициатив работников ДОУ, в том числе молодых педагогов, в рамках курсов профессионального педагогического мастерства (не менее 3 % от количества педагогов ежегодно).	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
6.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников в системе мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала ДОУ (не менее 20 % от общего количества педагогов ежегодно).	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%

## Основные мероприятия Программы

№ п/п	Мероприятия Программы	Сроки выполнения	Исполнители	Ожидаемые результаты
<p><b>Цель: Обеспечение условий для развития МАДОУ ДС №37 «Дружная семейка» в соответствии с требованиями современной образовательной политики, социально-экономическим развитием города Нижневартовска и потребностями личности</b></p> <p><b>Задача 1. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей.</b></p>				
1.1	Создание условий для развития физической культуры	2015- 2020	Администрация ДОУ,	100% комплектация спортивным инвентарем и оборудованием спортивного зала, бассейна, спортивной площадки.
1.2.	Внедрение в образовательный процесс новых технологий, обеспечивающих сохранение и укрепление, безопасность здоровья воспитанников	2015- 2020	Администрация ДОУ, Инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию	Повысится уровень резервов здоровья и физической подготовленности воспитанников: сохранение индекса здоровья на прежнем уровне, сохранение контингента воспитанников, имеющих 1 и 2 группы здоровья.
1.3.	Реализация Программы здоровья «Будь здоров» на 2015-2020г.	2015- 2020	Администрация ДОУ, психолог, профильные специалисты, воспитатели	Сохранение индекса здоровья на прежнем уровне
1.4.	Увеличение количества воспитанников, посещающих кружки спортивной направленности (как на платной, так и на бесплатной основе)	2015- 2020	Администрация ДОУ, Инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию	Охват воспитанников, посещающих кружки спортивной направленности (как на платной, так и на бесплатной основе) составит 30% от общего количества воспитанников
1.5.	Создание условий для участия воспитанников в городских спортивно – массовых и оздоровительных мероприятиях.	2015- 2020	Администрация ДОУ Профильные специалисты	Ежегодное участие воспитанников в городских спортивно – массовых и оздоровительных мероприятиях.

1.6.	Создание условий для участия родителей воспитанников в спортивно – массовых и оздоровительных мероприятиях ДОУ	2015- 2020	Администрация ДОУ Профильные специалисты Воспитатели	Пропаганда здорового образа жизни среди участников образовательных отношений, привлечение родительской общественности к участию в спортивно-массовых и оздоровительных мероприятиях.
<b>Задача 2. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей в МАДОУ.</b>				
2.1	Обеспечение участия детей в различных конкурсах внутри МАДОУ, городских, окружных, всероссийских.	2015- 2020	Администрация ДОУ Профильные специалисты Воспитатели	Ежегодный стабильный показатель охвата детей мероприятиями, способствующими поддержке и развитию творческой и интеллектуальной одаренности, до 30 человек
2.2.	Обеспечение целевой поддержки творческих и спортивных конкурсов, выставок и др.	2015- 2020	Администрация ДОУ Профильные специалисты Воспитатели	Ежегодное поощрение не менее 30 одаренных детей и педагогов, работающих с ними.
2.3.	Издание ежегодного сборника лучших работ воспитанников (рисунков, поделок, рассказов и др.).	2015- 2020	Администрация ДОУ Творческая группа	Общественное признание результатов и достижений одаренных детей
<b>Задача 3 . Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования</b>				
3.1.	Повышение квалификации воспитателей. Обеспечение взаимодействия с учреждениями дополнительного профессионального образования по организации повышения квалификации педагогов	2015- 2020	Администрация ДОУ воспитатели	Удовлетворение профессиональных потребностей педагогов в обновлении и модернизации педагогических знаний в среднем до 20% ежегодно
3.2.	Обеспечение повышения квалификации педагогов МБДОУ через ГМО, ГМЦ, семинаров, конференций	2015- 2020	Администрация ДОУ воспитатели	Участие педагогов в работе городских объединений, центров, представление педагогами личного опыта работы до 6% ежегодно

3.3.	Создание условий для участия воспитателей, МДОУ в городских конкурсных отборах различной направленности.	2015- 2020	Администрация ДОУ воспитатели	Ежегодное участие педагогов в городских конкурсах различной направленности, молодых педагогов в городском конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют», педагогов в городском конкурсе профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска»
3.4.	Содействие и создание условий для повышения квалификации педагогов и специалистов, работающих с одаренными детьми	2015- 2020	Администрация ДОУ воспитатели	Участие в целевых курсах города повышения квалификации для педагогов и специалистов, работающих с одаренными детьми

### Финансовое обеспечение Программы развития МАДОУ ДС №37 на 2015-2020гг.

Финансовые средства ва	Наименование мероприятий, предусмотренных Программой	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г
<b><u>Субвенции</u></b>	- учебное оборудование	521 000	957 000	972 000	972 000	972 000	972 000
	- учебные материалы, игрушки	206 000	1 436 000	1 457 000	1 457 000	1 457 000	1 457 000
<b><u>Внебюджет</u></b>	- учебный материал, игрушки	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
<b><u>Городской бюджет</u></b>	- медицинское обеспечение	13 000	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000