



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 50 «ЛЕСНАЯ СКАЗКА»**

ул. Интернациональная, 24 Б. г. Нижневартовск,
Ханты-Мансийский автономный округ -Югра,
(Тюменская область), 628624

Телефоны: 45-23-23, 45-06-44
Факс 46-47-44
lesnayasказка_50@mail.ru

ПРИКАЗ

31.08.2015г.

№ 253

Об организации работы в МБДОУ ДСКВ №50
«Школы начинающего воспитателя»
в 2015-2016 учебном году

Для реализации комплекса мер по привлечению молодых педагогов и закреплению их в дошкольном учреждении, в целях повышения престижа профессии воспитателя, мониторингового исследования профессиональных затруднений молодых педагогов и развития их творческого потенциала; профессиональной адаптации начинающих педагогов, активного освоения профессии, мотивации наставников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Зам.зав. по ВМР И.Е.Ворошко обеспечить в 2015-2016 учебном году работу в МБДОУ ДСКВ №50 «Школы начинающего воспитателя».
2. Утвердить данным приказом индивидуальный план обучения начинающего сотрудника (молодого специалиста) на 2015-2016 учебный год (Приложение №1).
3. Назначить руководителем «Школы начинающего воспитателя» воспитателя высшей категории Сушко Е.А.
4. Руководителю «Школы начинающего воспитателя» Сушко Е.А.:
 - оказывать организационно-методическую помощь наставникам в планировании и реализации учебных мероприятий с молодым специалистом;
 - заслушивать отчеты о проделанной работе, стимулировать положительные результаты наставничества;
 - анализировать, обобщать и распространять позитивный опыт наставничества;
 - обеспечивать систематическое рассмотрение вопросов организации наставнической работы.
5. Утвердить состав группы наставников «Школы начинающего воспитателя»:
 - Сушко Е.А.
 - Фатыхову З.М.
 - Бабасву Р.М.
 - Огоновекую Т.С.
 - Жданову Р.Ф.
6. Руководителю Сушко Е.А.и группе наставников «Школы начинающего воспитателя»:
 - создавать условия для адаптации, обучения и развития молодых специалистов;
 - обеспечивать передачу молодому специалисту накопленного опыта профессионального мастерства, обучение наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;
 - содействовать молодому специалисту в ознакомлении с его должностными обязанностями, основными направлениями деятельности, полномочиями и организацией работы;

- оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении избранной профессией, практическими приемами и способами качественного выполнения задач и поручений;
 - оказывать всестороннюю помощь молодому специалисту в овладении профессиональными навыками, своевременно выявлять и устранять ошибки в трудовой деятельности молодого специалиста;
 - своевременно давать советы, рекомендации, разъяснения, вносить разумные поправки в педагогические действия, посещать занятия, режимные моменты;
 - демонстрировать мастер-классы;
 - информировать зам.зав. по ВМР Зам.зав. по ВМР И.Е.Ворошко о результатах работы.
8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.заведующего

 И.Е.Ворошко

<i>ЕАКуч</i>	<i>Султанова</i>
<i>Ор</i>	<i>Моносова Т.С.</i>
<i>Ваба</i>	<i>Вабаева</i>
<i>Ор</i>	<i>Орлов</i>
<i>Иль</i>	<i>Ильина</i>
<i>Зачепа</i>	<i>Петрова З.И.</i>