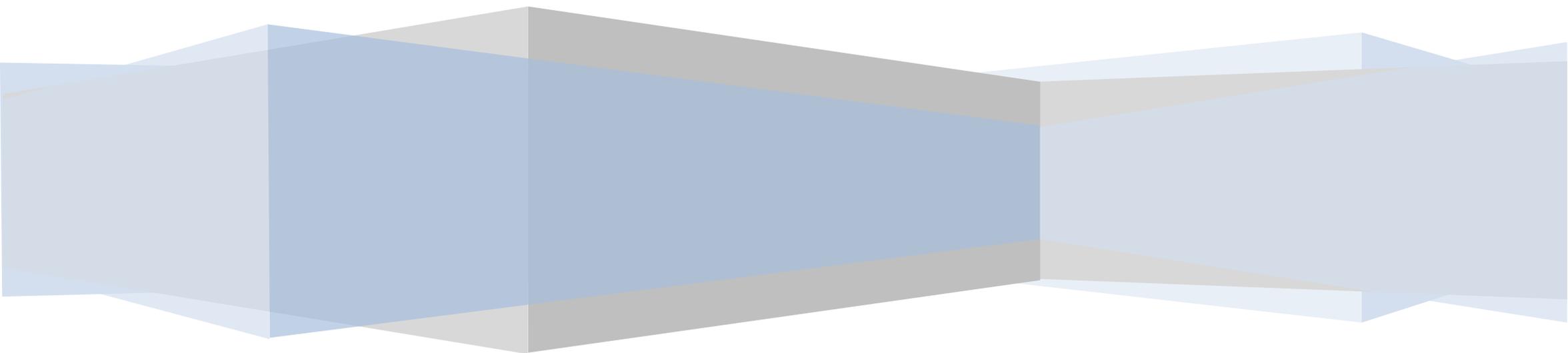


**МАДОУ ДС № 37 «Дружная семейка»**

**Индивидуальная программа развития педагога**

**Фатыховой Зили Магсумовны  
воспитателя**



## Содержание программы

<b>№</b>	<b>Название разделов</b>	<b>стр</b>
<b>1.</b>	<b>Паспорт Программы развития педагога на 2018 – 2023гг.</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Пояснительная записка</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>Целевые показатели Программы развития ДОУ</b>	<b>6</b>
<b>4.</b>	<b>Основные мероприятия Программы</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>Самоанализ выполнения Программы</b>	<b>12</b>
<b>6.</b>	<b>Критерии оценки</b>	<b>14</b>
<b>7.</b>	<b>План работы над темой по самообразованию на 2018-2023 года</b>	<b>20</b>

## Паспорт программы развития педагога

<b>Наименование Программы</b>	Программа индивидуального развития воспитателя Фатыховой Зили Магсумовны MAOY ДС №37 «Дружная семейка»
<b>Заказчик программы</b>	Заказ родителей, детей.
<b>Разработчик программы</b>	Фатыхова Зилия Магсумовна
<b>Исполнители Программы</b>	Фатыхова Зилия Магсумовна
<b>Нормативно-правовая база</b>	- Программа «Развитие образования города Нижневартовска на 2018 – 2023г» - Программа «Развитие МАДОУ № 37 на 2018-2023 годы»
<b>Цель программы</b>	- Обеспечение условий для развития МАДОУ ДС № 37 «Дружная семейка» в соответствии с требованиями современной образовательной политики, социально-экономическим развитием города Нижневартовска и потребностями личности
<b>Задачи программы</b>	-Сохранить и повысить индекс здоровья воспитанников 3-4 лет -Не допускать случаев травматизма воспитанников во время образовательного процесса -Обеспечить охват детей спортивными секциями и кружками 20% (5 детей) -Охват детей кружками математической и технической направленности 20% (5 детей)
<b>Сроки реализации программы</b>	Сроки реализации Программы на 2018-2023 годы: I этап – 2018 год; II этап – 2019-2021 годы; III этап – 2023 год
<b>Приоритетные направления Программы</b>	Основными приоритетами Программы развития педагога являются: - Доступность и качество дошкольного образования; -Формирование здорового образа жизни, внедрение здоровье берегающих технологий; - использование индивидуальных маршрутов развития детей в деятельности с учетом зоны ближайшего развития - разработка и внедрение образовательной программы по синхронной плавания для детей старшего дошкольного возраста. - Создание условий для комплексной безопасности участников образовательного процесса.
<b>Ожидаемые результаты Программы и индикаторы для оценки достижения</b>	1. Внедрение в образовательный процесс новых технологий, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья воспитанников, что позволит повысить уровень резервов здоровья и физической подготовленности воспитанников: индекс здоровья - 31%, коэффициент посещаемости на уровне 70% - 71%; количество пропущенных дней по болезни одним ребенком до 18. 2. Сохранение показателей на уровне 98% - 100 % по освоению детьми, посещающими детский сад, основной общеобразовательной программы дошкольного образования. 3. Обеспечение стабильного показателя охвата детей мероприятиями, способствующими поддержке и развитию творческой одаренности на уровне 45%.

	<p>4. повышение профессиональной компетентности через прохождение курсов, публикаций, участия в конкурсах разного уровня, руководство ГМО.</p> <p>5. создание централизованного банка информационных и научно-методических ресурсов, новинки которого будут систематически представляться на сайте ДОУ</p> <p>6. участие в конкурсных мероприятиях, проводимых в рамках ПНП «Образование»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие воспитанников ДОУ в городском Фестивале детского и юношеского творчества «Самотлорские роднички»</li> <li>- участие в городском конкурсе профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска»</li> <li>- активное применение ИКТ в городском конкурсе «Педагогические инициативы»</li> <li>- повышение на 20% качества обученности воспитанников;</li> <li>- повышение профессиональной компетентности через прохождение курсов, публикаций, участия в конкурсах разного уровня.</li> </ul> <p>-расширение спектра платных образовательных услуг для детей посещающих ДОУ</p> <p>7. - внедрение в образовательный процесс новых технологий, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья воспитанников, что позволит повысить уровень резервов здоровья и физической подготовленности воспитанников: ежегодное повышение индекса здоровья на 0,5%;</p>
<p><b>Порядок мониторинга хода и результатов реализации Программы</b></p>	<p>Управление реализацией Программы осуществляет администрация МАДОУ №37, экспертная группа по новой оплате труда</p> <p>Принятый в образовательном учреждении порядок внутреннего мониторинга хода и результатов реализации Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ежемесячно</li> <li>- полугодовой</li> <li>- подробный ежегодный</li> <li>- подробный отчет по завершению реализации программы</li> </ul>

## **Пояснительная записка**

Программа определяет приоритетные направления развития воспитателя Фатыховой Зили Магсумовны в соответствии с требованиями федеральных и региональных нормативных правовых документов в сфере образования.

Программа как организационно-управленческий документ обеспечивает взаимосвязь цели и задач с ресурсным обеспечением

Программы, а также согласованность действий всех участников в реализации программных мероприятий в соответствии с установленными показателями эффективности Программы.

Программа ориентирована на социальный заказ: удовлетворение интересов и потребностей детей, родителей, педагогов, способствует достижению устойчивых высоких показателей развития, на требования модели выпускника ДОУ.

### **Сроки реализации программы 2018-2023 годы**

Программа рассчитана на 5 лет реализации с 2018 года по 2023 год, представляет собой комплекс взаимосвязанных по ресурсам и срокам мероприятий, направленных на реализацию поставленной цели и задач.

### **Этапы реализации Программы**

- I этап (базовый) – 2018 год – информирование педагогической общественности, родителей (законных представителей) о цели, задачах и содержании Программы, привлечение внимания социальных партнеров, заинтересованных учреждений и организаций к реализации программных мероприятий. Практическая реализация программных мероприятий;
- II этап (основной) – 2020-2022 годы – практическая реализация программных мероприятий;
- III этап (завершающий) – 2023 год – практическая реализация программных мероприятий. Подведение итогов реализации Программы и оценка эффективности Программы.

## Целевые показатели Программы развития ДОУ

№ п/п	Наименование показателя результата	Базовый показатель на начало реализации Программы	Значение показателя по годам						Целевое значение показателя на момент окончания действия Программы
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Количество воспитанников, принявших участие в городских соревнованиях, направленных на укрепление здоровья, формирование физических и волевых качеств у детей (чел.)	30	32	34	32	35	32		60
2.	Доля воспитанников, освоивших основную общеобразовательную программу дошкольного образования (%).	98-100	100	100	100	100	100		100
3.	Доля воспитанников, вовлеченных в мероприятия интеллектуальной и творческой направленности, от общего количества воспитанников (%)	45	45	45	45	45	45		45
4.	Доля педагогических работников повысивших уровень профессиональной компетентности в системе мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала, от общего количества педагогических работников МАДОУ ДС № 37 до (%).	16	16	16	16	16	16		16
5.	Доля доли педагогических работников образовательной организации, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, от общего количества педагогических работников МАДОУ ДС № 37 (%)	6	6	6	6	6	6		6
6.	Доля работников муниципальных образовательных организаций, повысивших уровень профессиональной компетентности в системе мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала, от общего количества работников муниципальных образовательных организаций (%)	15	15	15	15	15	15		16

## Основные мероприятия Программы

№ п/п	Программа развития МДОУ № 37	Программа развития педагога	Исходный результат (2017 год)	Индикатор результативности за год (ДОУ)						Прогнозируемый результат
				2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	
<b>Цель: обеспечение условий для развития МАДОУДС №37 в соответствии с требованиями современной образовательной политики, социально-экономическим развитием города Нижневартовска и потребностями личности</b>										
<b>1. Обеспечение качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО</b>										
1.1	Доля воспитанников, усвоивших программу на В и С уровнях	Уровень качества образования освоения ООП	98%	100%	100%	100%	100%	100%		Ежегодное удержание качества образования на уровне 100%
<b>2. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей</b>										
2.1.	Совершенствование спортивной инфраструктуры (оборудование спортивной площадки, бассейна, физкультурного зала, спортивного инвентаря) для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств у детей	Обеспечение требований ФГОС ДО к предметно-развивающей среде	Оснащение МТБ группы современным оборудованием на 58%	5%		1%		2%		
		Повышение индекса здоровья воспитанников	58%	48%	76%	85%	97%	99%		Стабильная посещаемость на уровне 90%
		Средняя посещаемость	20	20	21	20	20	20		Стабильная посещаемость на уровне 90%
2.2.	Обеспечение выполнения мероприятий по профилактике правонарушений									

2.3.	Организация участия воспитанников в городских соревнованиях, направленных на укрепление здоровья, формирование физических и волевых качеств у детей	Обеспечение участия воспитанников в городских соревнованиях, направленных на укрепление здоровья, формирование физических и волевых качеств	Не менее 1-го участника	Не менее 1-го участника	Не менее 1-го участника	Не менее 1-го участника	Не менее 1-го участника	Не менее 1-го участника		
<b>Задача 3. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей в сфере дошкольного образования</b>										
2.1.	Организация участия в конкурсах различного уровня: муниципальных, окружных всероссийских, интеллектуальной и творческой направленности для воспитанников	Обеспечение охвата воспитанников дополнительными услугами	40%	50%	60%	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>55%</b>		
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей		12	12	<b>12</b>	<b>12</b>	12	12	Увеличение доли одарённых детей
			Разработка программы «Волшебные чудеса»	Внедрение программы «Волшебные чудеса»						
Применение информационных технологий в образовательном процессе	Использую ИКТ технологии в образовательном процессе									
<b>4. Взаимодействие ДОУ и семьи по формированию активной позиции в физическом развитии и воспитании ребенка.</b>										
4.1		Создание единого образовательного пространства, взаимодействие семьи и ДОУ						Программа детско-родительский клуб "На пороге школы"		
<b>5. Повышение квалификации через участие в инновационной деятельности, дессименацию опыта, участие в конкурсах профмастерства, в рамках реализации нац. проекта</b>										
5.1.	Организация участия в городских	Обеспечение участия педагогов в городских				Лауреат ХМАО конкурса		Диплом I степени в городском		<b>Диплом победителя городского</b>

	конкурсах, муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, организация участия в региональных этапах конкурсов	конкурсах				Профсоюза работников образования и науки РФ "ВОВ в истории моей семьи"		открытом военно-патриотическом фестивале "Нам дороги эти позабыть нельзя".		<b>конкурса</b>
		Обеспечение участия в городском конкурсе профессионального мастерства «Педагог года города Нижневартовска»								
5.2.	Организация участия работников МАДОУДС №37 в мероприятиях, направленных на решение актуальных задач в сфере образования, в различных формах (совещания, конференции, форумы, семинары, лекции, практикумы, тренинги, "круглые столы", консультации)	Обеспечение охвата педагогов, принявших участие в работе городских методических центров, объединений; входящих в состав или являющихся руководителем РМЦ	Слушатель РМЦ	Слушатель РМЦ	Слушатель РМЦ	Слушатель РМЦ	Слушатель РМЦ	Слушатель РМЦ		Повышение профессиональной компетентности
5.3		Количество							Участия в	

		педагогических работников, принявших участие в работе экспертных групп и жюри городских							качестве эксперта и члена жюри в Региональном конкурсе "Северное сияние"	
5.4		Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет								
5.5		Участие педагогов в разработке ООП, других программ ДОО		Разработка программы «Волшебные чудеса»						
5.6		Обеспечение охвата педагогов повышения квалификации через КПК		"Дети раннего возраста в детском саду"		"Особенности работы с детьми ОВЗ в условиях реализации ФГОС ДО"	"Развитие интеллектуальных способностей у детей дошкольного возраста через обучение в шахматы"	"Профессиональный стандарт педагога. Воспитатель (включая старшего) ДОУ"	"Обучение навыкам работы с типовым АРМ Astra Linux"	Повышение квалификации через прохождение обучения на КПК и участия в семинарах на базе ЦРО
5.7		Работа над темой по самообразованию		«Организация работы по развитию мелкой моторики рук в технике «пластинография» с применением документ камеры»						
5.8		Обеспечение					Аттестаци			Первая

		охвата педагогов повышения квалификации через прохождение процедуры аттестации						я на первую квалификационную категорию		квалификационная категории
5.9		Создание условий для участия педагогов в конкурсных отборах в рамках приоритетного национального проекта «Образование» (ПНПО)						Участие в конкурсе «А я делаю так!»		Участие в конкурсе «А я делаю так!»
5.10		Создание условий для участия педагогов в различных конкурсах, в том числе окружных, Всероссийских и международных.	Участие в конкурсах различного уровня	Участие в конкурсах различного уровня						
5.11		Диссеминация опыта образовательной деятельности через публикации	На сайте nportal.ru	Градиент+	<a href="http://zily.uz.net/">http://zily.uz.net/</a>	Диплом участника, материал в книге опубликованных статей				

### Самоанализ выполнения программы

Критерии	Качественная оценка		Планируемая деятельность на следующий учебный год
	«+»	«-»	
1. Обеспечение качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО.	<p>Качество усвоения программы</p> <p>По областям:</p> <p>Познавательное развитие- 100%</p> <p>Речевое развитие- 100%</p> <p>Художественно-эстетическое развитие- 100%</p> <p>Социально-коммуникативное развитие-100%</p> <p>Физическое развитие- 100%</p>		- Создание условий для внедрения ФГОС к структуре основной общеобразовательной программы и к условиям реализации основной общеобразовательной программы.
2. Формирование культуры здоровья воспитанников, работника образовательной организации, участие в сдаче ГТО.	<p>Индекс здоровья 85%</p> <p>Средняя посещаемость 20 детей.</p>	Незаинтересованность родителей в проведении закаливания детей дома и посещении детьми бассейна.	Привлечь родителей к проблеме закаливания и важности обучения дошкольников плаванию через проведение мастер-классов, открытых просмотров, консультаций.
3. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей в МАДОУ.	Наличие и реализация ДОУ «Волшебные чудеса»		Обобщить опыт на РМЦ форсайт центре с темой «Организация работы по развитию мелкой моторики рук в технике «пластилинография» с применением документ камеры»
4. Взаимодействие ДОУ и семьи по формированию активной позиции в развитии и воспитании ребенка	Программа детско-родительский клуб "На пороге школы"		Продолжить работу семейного клуба "На пороге школы"
5.Повышение квалификации через участие в инновационной	Являюсь слушателем семинаров, вебинаров.		

<p>деятельности, дессименацию опыта, участие в конкурсах профмастерства, в рамках реализации нац. проекта.</p>	<p>Закончила дистанционные курсы повышения квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Особенности работы с детьми ОВЗ в условиях реализации ФГОС ДО".</li> <li>- "Основы здорового питания для дошкольников".</li> <li>- "Профилактика коронавируса, гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций в общеобразовательных организациях".</li> <li>- "Развитие интеллектуальных способностей у детей дошкольного возраста через обучение в шахматы".</li> <li>- "Профессиональный стандарт педагога. Воспитатель (включая старшего) ДОУ".</li> <li>- Укрепление общественного здоровья национального проекта "Демография" по санитарно-просветительской программе "Основы здорового питания (для детей дошкольного возраста)".</li> <li>- "Обучение навыкам работы с типовым АРМ Astra Linux"</li> </ul>		<p>Продолжать повышение квалификации через прохождение обучения на КПК и участия в семинарах на базе ЦРО Обобщить свой опыт на сайте. Продолжать изучение ИКТ, а также обучение работе на Smartдосках.</p>
--	--	--	--

**КРИТЕРИИ УСТАНОВЛЕНИЯ КАЧЕСТВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА**  
**Результативность профессиональной деятельности воспитателя**

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О.)

№	Критерий	Показатель	Индикатор	Подтверждающие документы	Оценка в%		
					План	Факт	Итог
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	1.1. Отсутствие замечаний по результатам проверок	Отсутствие замечаний - внешних -внутренних	Справка заместителя заведующего.	2		
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	Отсутствие замечаний	Справка заместителя заведующего <i>Учитываются все жалобы</i>	2		
		1.3.Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы	Участие в разработке	Справка заместителя заведующего, приказ	3		
2	Обеспечение высокого качества образования	2.1.Использование вариативных форм предоставления дошкольного образования: группы утреннего, вечернего пребывания.	Работа в группах утреннего и вечернего пребывания	Справка заместителя заведующего, приказ, копия табеля	5		
		2.2.Наличие программ, проектов <b>инновационного</b> развития образовательной организации.	-Реализация личных разработок с использованием современного инновационного оборудования. -Размещение разработок на сайте ДОУ.	1.Справка заместителя заведующего по <i>результатам контроля.</i> 2.Копия титульного листа, листа с оглавлением. 3.Отчет о реализации.	5		
		2.3. Обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов.	-Систематическое пополнение личного сайта, отсутствие рекламы, сайт соответствует всем требованиям. -Отсутствие сайта.	Справка зам.зав. «Информационная наполняемость личных сайтов»	2		
		2.4. Работа в методических службах ДОУ	-Наличие плана работы -Активное участие в работе	1.Копии приказов, отчет в соответствии с планом работы службы. 2.Служебная записка о качестве работы службы от зам.зав. 3.Отчет о работе.	0		
					2		

3	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	3.1.Наличие призеров и победителей (воспитанников) муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	Муниципальный уровень ( <i>очное участие</i> ): -призер -победитель. Региональный уровень: -призер -победитель. Всероссийский уровень: -призер -победитель.	Дипломы, грамоты  (по 3 подтверждающих документа на каждый уровень)	2  0,5  0,5  Мак с.кол .- 3		
4	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	4.1.Охват дополнительными образовательными программами	В группе от 82% обучающихся; от 73% обучающихся; менее 73% обучающихся	Справка ответственного по доп.услугам.	1		
		4.2.Охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности  <i>В том числе Дары Фребеля для групп раннего и млад.возраста</i>	В группе от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся	1.Справка ответственного по доп.услугам  2.Программа (титульник, содержание), план, проект	1		
		4.3.Охват детей 5-7 лет доп. образованием по сертификатам ПФДО	От 76-100% Менее 75%	Справка ответственного по доп.услугам.	2		
		4.4 Доля обучающихся основной группы здоровья, принявших участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне"	50% и выше; менее 50%	Справка ответственного по сдаче ГТО.	2		
5	Развитие кадрового потенциала:	5.1.Осуществление помощи работникам с опытом работы менее 3 лет	Реализация Программы наставничества	1.Отчет о результатах реализации программы наставничества, результативность: аттестация, результаты участи в конкурсах проф. мастерства и др. 2.Отсутствие замечаний в работе молодого педагога.	2		
6	Эффективное	6.1. Результаты приемки	-отсутствие замечаний	1.Приказ по подготовке к приемка.	5		

	использование ресурсов	образовательной организации к началу нового учебного года. Личное участие, представление группового помещения, оборудования, документации		2.Справка зам.зав. о качестве предоставления документации.			
		6.2. Участие в мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней на базе образовательной организации	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень Личное участие	Справка заместителя о качестве подготовленного открытого мероприятия, приказы.	+2 +1 +0,5 Мак с . -3		
			Участие в утренниках (в не рабочее время на других группах)	Приказ Табель рабочего времени, справка ст.методиста.	4		
		6.3.Подготовка, проведение тематических мероприятий, позиционирующих ДОУ как единую систему образования	-не менее 2 тематических мероприятий в год для размещения в разделе Новости Портала системы образования и официальных группах социальных сетей	1.Фотоматериалы (скрин. с Портала системы) 2.Справка ответственного лица.	3		
		6.4. Создание развивающей предметно-пространственной среды	Среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной	Справка заместителя заведующего «Контроль на начало учебного года»	1		
					0,5 0		
6.5. Функционирование библиотеки ДОУ	Не менее 25% родителей	Справка ответственного за библиотекой. Отчет о проделанной работе с указанием кол-ва родителей, систематически пользующихся фондом библиотеки	2				
7	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	7.1. Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих	-увеличение показателя индекса здоровья; -сохранение показателя индекса здоровья; -снижение показателя индекса здоровья.	1.Справка заместителя заведующего и медицинского работника.  2.Копия журнала здоровья.	1  0,5		

		технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)			0		
		7.2. Динамика среднего показателя заболеваемости	-ниже среднего по ДОУ или на уровне -выше среднего по ДОУ	1.Справка заместителя заведующего и медицинского работника. 2.Копия журнала здоровья.	1 0		
		7.3. Коэффициент посещаемости детьми ДОУ от показателей, доведенных муниципальным заданием	- от 75% до 100%;  -от 74% до 60%;  - ниже 60%.	1.Справка заместителя заведующего и медицинского работника 2.Копия журнала здоровья	3 2 0		
		7.4.Доля детей с легкой адаптацией. Отсутствие обращений родителей по вопросам адаптации	- от 75% до 100%; - от 74% до 60%; - ниже 60%. <i>Касается групп раннего и млад.возраста</i>	Отчет. Справка заместителя заведующего и медицинского работника	4 0,5 0		
		7.5. Случаи травматизма с обучающимися во время образовательного процесса по вине образовательной организации	Отсутствие случаев	Справка заместителя заведующего по безопасности Учет всех, зарегистрированных случаев в медицинском журнале	3		
		7.6. Охват, обучающихся занятиями, в секциях спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение	1.Копия табеля, сравнительный анализ 2.Отчет специалиста	1 0,5 0		
		7.7. Участие в мероприятиях спортивной направленности	Доля воспитанников, принявших участие в мероприятиях спортивной направленности	Справка от инструктора по ФИЗО Более 5 человек  Менее 5 человек	  1  0,5		
8	Удовлетворённость населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг по результатам независимой оценки деятельности	от 85%; от 75%; от 40%; менее 40%	1.Результаты анкетирования родителей по группе.  2.Сводные данные	2 1 0,5 0		
9	Личные достижения	9.1.Личное участие педагога в конкурсах, экспертных комиссиях, жюри, творческих группах	региональный уровень и выше, муниципальный уровень	Приказы, справка, сертификаты	1		

		9.2. Очное участие педагога на ММО, форсайт-центре, конференциях, семинарах, форумах	Очное выступление	1.Копии протоколов 2.Копии приказов	5		
		9.3.Аттестация педагогических работников и подготовка отчета к ней	Первой и высшей квалификационной категорией	1.Приказ 2.Удостоверение. 3.Отчет по самообразованию, публикации на личном сайте достижений.	2		
		9.4.Прохождение педагогом дополнительных профессиональных программ в сфере образовательной деятельности	КПК	Удостоверение	2		
10	Инновационная деятельность	10.1. Участие в организации работы инновационной Площадки, форсайт-центра	Участие педагогов в работе: -городского методического объединения	1.Справка заместителя заведующего о степени участия педагога. 2.Приказ, отчет о деятельности Педагога	6		
			-регионально инновационной площадке		8		
-федеральной инновационной площадке	10						
		10.2.Осуществление работы тьютера	-Осуществление в течение года тьютерского сопровождения	Приказ Отчет	5		
11	Качество ведения документации	11.1.Качество ведения документации ДОУ	<u>Протоколы:</u> -инстр.мет. совещаний; - педагогических советов. - связь с общественностью	Справка заместителей о качестве,выполняемой работы, копии протоколов	1		
			-Ведение мониторингов в ОУ		2		
				1.Приказы о назначении ответственных, 2.Отчеты о деятельности, 3.Справка заместителей о качестве выполняемой работы	2		
					100 %		

С баллами ознакомлен(на), согласна \_\_\_\_\_ (подпись) (ФИО)

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**План работы над темой по самообразованию на 2018-2023 года.**

<b>1 этап – организационно – ознакомительный</b>	Изучение нетрадиционных методик по теме: «Организация работы по развитию мелкой моторики рук в технике «пластилинография» с применением документ камеры»	2018 год
	Разработка консультаций для родителей, педагогов, конспектов занятий, рабочая программа кружковой работы по развитию мелкой моторики «Волшебные чудеса в технике пластилинографии»	2018 год
	Оснащение предметно-пространственной развивающей среды в группе.	2018 - 2019 год
<b>2 этап – основной</b>	Разработка и внедрение в работу подготовленного материала. Реализация рабочей программы кружковой работы по развитию мелкой моторики «Волшебные чудеса в технике пластилинографии» с воспитанниками группы.	2018 – 2023 год
	Педагогические проекты с детьми и родителями.  «Развитие мелкой моторики у детей дошкольного возраста средствами - пластилинографии»	2019 год
	«Волшебный пластилин»	2020 – 2021 год
	Участие в различных конкурсах.	2018 – 2023 год
<b>3 этап - заключительный</b>	Проведение диагностики с целью отслеживания результатов работы, справка по результатам работы дополнительной услуги «Волшебные чудеса в технике пластилинографии». (Публикация программы, мониторинг, справка по результатам представлена на сайте <a href="http://zilya.ucoz.net">http://zilya.ucoz.net</a> )	2018 – 2023 год